

Пользовательское соглашение

Настоящее пользовательское соглашение (далее - «Соглашение») регулирует отношения по использованию сайта в сети Интернет с адресом <http://www.vcv.ru/> (далее - «Сайт») и заключается во исполнение договора на оказание услуг между **Обществом с ограниченной ответственностью «Новые Информационные Системы», ИНН 7707734464** или **Обществом с ограниченной ответственностью «Висиви», ИНН 7703436629**, в зависимости от того, с каким из них Работодатель заключил договор на оказание услуг (именуемыми в дальнейшем «Исполнитель»), и физическим или юридическим лицом, использующим Сайт в целях предварительного отбора соискателей на собеседования по вакансиям посредством использования сервисов Сайта (именуемым в дальнейшем «Работодатель» в значении, как это определено настоящим Соглашением и действующим законодательством РФ).

Настоящее Соглашение, в соответствии с пунктом 2 статьи 434 и пунктом 3 статьи 438 Гражданского кодекса Российской Федерации, является публичной офертой и заключается между Исполнителем и Работодателем путем полного и безоговорочного принятия (акцепта) Работодателем условий настоящего Соглашения.

Работодатель соглашается с условиями настоящего Соглашения и принимает на себя указанные в нем права и обязанности, связанные с использованием Сайта (акцептует Соглашение), при регистрации на Сайте и (или) при заключении договора на оказание услуг с Исполнителем, в зависимости от того, что было раньше.

1. Термины и определения

- 1.1. **Сайт** - совокупность размещенных в сети Интернет веб-страниц, объединенных единой темой, дизайном и единым адресным пространством домена <http://www.vcv.ru/> и содержащих материалы и базы данных, позволяющие пользоваться Сервисами Сайта.
- 1.2. **Соискатель** - Пользователь Сайта, вступающий в контакт с Работодателем с целью трудоустройства, либо потенциальный Пользователь Сайта, зарегистрированный в базе Работодателя с целью дальнейшего контакта.
- 1.3. **Учетные данные** - уникальное имя Пользователя сайта (логин) и пароль для входа на защищенные страницы Сайта. В качестве уникального имени пользователя используется адрес электронной почты, указываемый Незарегистрированным пользователем при регистрации на Сайте.
- 1.4. **Учётная запись** — запись, содержащая сведения, которые Пользователь сообщает о себе Исполнителю.
- 1.5. **Работодатель** - признаваемые в качестве работодателей действующим законодательством Российской Федерации юридические лица, индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, а также, физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства, заказавший платные услуги и Сервисы Сайта посредством заключения Договора на оказание услуг.
- 1.6. **Уполномоченный представитель Работодателя (Уполномоченный представитель)** - должностное лицо Работодателя, зарегистрированного на Сайте с целью использования Сервисов и разделов Сайта при предварительном отборе Соискателей на собеседования.
- 1.7. **Резюме** — документ, расположенный на Сайте и содержащий персональные данные Соискателя, включающий информацию о фамилии и имени, адресе электронной почты, образовании, описании мест работы, прочих данных относящихся к поиску работы и личности Соискателя, которые Соискатель указывает по своему усмотрению.
- 1.8. **Видеоинтервью** - видеофайл, созданный Соискателем посредством Сервисов Сайта, включающий в себя запись изображения и исполнения Соискателя, представляющий собой самопрезентацию Соискателя и (или) его ответы на вопросы Работодателя.
- 1.9. **Вакансия** - описание основных критериев на вакантную должность у Работодателя, условиях работы, данные о Работодателе и иная информация, которую Работодатель пожелал указать, представленные в виде документа и (или) видеофайла, созданного Работодателем.
- 1.10. **Сервис Сайта** - функциональные возможности Сайта, доступные Пользователям Сайта и Незарегистрированным пользователям сайта, предназначенные для оказания содействия

Работодателям в установлении контакта с Соискателями, в организации личных собеседований с Соискателями на Вакансии Работодателей.

1.11. **Приглашение на интервью** - Сервис Сайта, позволяющий Работодателю отправить по электронной почте Соискателю приглашение пройти интервью, которое представляет собой видеозапись ответов Соискателя на вопросы Работодателя (Видеоинтервью) с помощью программного обеспечения Сайта. После прохождения Соискателем интервью Работодатель, отправивший приглашение, может просмотреть Видеоинтервью в Личном кабинете или сохранить его для последующего просмотра вне Сайта посредством скачивания в память ЭВМ или в любое другое хранилище.

1.12. **Незарегистрированный пользователь Сайта** — физическое или юридическое лицо, не зарегистрированное на Сайте, но использующее доступные для него Сервисы Сайта.

1.13. **Пользователь Сайта (Пользователь)** - физическое лицо, зарегистрированное на Сайте, разместившее на нем персональные данные с целью поиска работы, в том числе посредством осуществления Видеоинтервью, и Работодатели и (или) его Уполномоченные представители, зарегистрированные на Сайте, с целью поиска работников посредством использования Сервисов Сайта, а также с целью участия в других проектах, Сервисах и разделах Сайта.

1.14. **Личный кабинет** – закрытая часть Сайта, на которую Пользователь попадает посредством ввода своих Учетных данных и получает доступ для редактирования и удаления персональных и других данных, использования Сервисов Сайта и др.

1.15. **Регистрация** - процедура предоставления Незарегистрированным пользователем Сайта достоверной и полной информации о себе по вопросам, предлагаемым в форме регистрации, в результате которой для Пользователя будет создана уникальная Учетная запись.

1.16. **Исполнитель** – Общество с ограниченной ответственностью «Новые Информационные Системы», законный правообладатель и администратор Сайта, или Общество с ограниченной ответственностью «Висиви», законный лицензиат Сайта, в зависимости от того, с каким из них Работодатель заключил договор на оказание услуг.

1.17. **Применимое законодательство** – законодательство Российской Федерации.

1.18. **Договор на оказание услуг** – договор и приложения и (или) дополнительные соглашения к нему, заключаемые между Исполнителем и Работодателем и устанавливающие порядок оказания Исполнителем услуг Работодателю по предоставлению доступа к платным Сервисам Сайта.

2

2. Правила использования Сайта

2.1. Перед началом использования Сайта и его Сервисов Работодатель и его Уполномоченные представители обязаны прочитать настоящее Соглашение, а также все применимые правила и документы, опубликованные в соответствующих разделах Сайта.

2.2. **Создание Учетной записи.**

2.2.1. Для использования Сайта и его Сервисов Работодатель обязан иметь Учетную запись. Учетная запись позволяет Исполнителю осуществлять идентификацию Работодателя на Сайте по его Учетным данным. Учетные данные являются конфиденциальной информацией и могут раскрываться только в случаях, когда это допускается Применимым законодательством. Ответственность за сохранность Учетных данных возлагается на Работодателя.

2.2.2. Для использования Сайта и его Сервисов Работодатель должен иметь доступ в сеть Интернет.

Исполнитель не несет ответственности за качество предоставляемых услуг доступа в сеть Интернет, которые использует Работодатель для доступа к Сайту и его Сервисам.

2.2.3. Учетная запись Работодателя создается в результате обращения Уполномоченного представителя Работодателя, незарегистрированного на Сайте, к Исполнителю с запросом осуществить Регистрацию Работодателя на Сайте либо в результате самостоятельной Регистрации Уполномоченным представителем Работодателя на Сайте. В результате Регистрации, при условии оплаты услуг Исполнителя по Договору на оказание услуг, Исполнитель открывает доступ Работодателю и его Уполномоченным представителям в Личный кабинет Работодателя путем передачи ему Учетных данных либо подтверждения Учетных данных при самостоятельной Регистрации Уполномоченным представителем Работодателя на Сайте.

2.2.4. После Регистрации Работодателя на Сайте, при условии оплаты по Договору на оказание услуг, Исполнитель обязуется предоставить возможность Работодателю пользоваться платными Сервисами Сайта, а именно: размещать Вакансии, приглашать Соискателей на интервью, просматривать Видеоинтервью Соискателей, пользоваться иными Сервисами и услугами

Исполнителя в объеме и на условиях, согласованных Сторонами в Договоре на оказание услуг и настоящем Соглашении.

2.2.5. Исполнитель предоставляет Работодателю возможность создавать доступ одновременно для нескольких Уполномоченных представителей для работы с Личным кабинетом, при этом каждый новый Уполномоченный представитель имеет возможность создавать свои Вакансии, приглашать Соискателей пройти интервью и просматривать Видеоинтервью в рамках созданных им Вакансий.

2.2.6. При утере пароля доступа в Личный кабинет Работодатель имеет возможность получить напоминание пароля на адрес электронной почты, указанный при Регистрации, и войти в Личный кабинет.

2.3. Прекращение действия Учетной записи.

2.3.1. Действие Учетной записи может быть прекращено в следующих случаях:

- собственный запрос Работодателя;
- неиспользование Работодателем Личного кабинета (простой) в течение 12 (двенадцати) месяцев с момента последнего входа в Личный кабинет;
- невыполнение или нарушение Работодателем условий настоящего Соглашения и (или) Договора на оказание услуг;
- решение суда;
- обстоятельства непреодолимой силы (технические, политические, законодательные как они определены Применимым законодательством).

2.3.2. Прекращение действия Учетной записи на Сайте включает в себя:

- удаление доступа к Личному кабинету;
- удаление Учетных данных и всей связанной с ними информации;
- удаление информации, находящейся в Личном кабинете.

2.4. Работодатель имеет право пользоваться Сайтом и любыми его Сервисами на территории всего мира строго в соответствии с настоящим Соглашением, Договором на оказание услуг и Применимым законодательством.

2.5. При использовании Сайта Работодатель обязуется:

2.5.1. Знать и соблюдать условия настоящего Соглашения.

2.5.2. Не нарушать никаким образом прав Исполнителя в отношении Сайта и любого из его элементов, а в случаях нарушения третьими лицами прав Исполнителя, ставших ему известными, сообщать Исполнителю об этом.

2.5.3. Не размещать, не распространять, не сохранять, не уничтожать, не загружать любым способом, посредством Сайта, любую информацию в нарушение Применимого законодательства, в том числе, но не ограничиваясь:

- информацию, оскорбляющую нравственность, честь и достоинство, права и охраняемые законом интересы третьих лиц, нарушающую авторские и смежные права, пропагандирующую ненависть и/или дискриминацию людей по расовому, этническому, половому или социальному признакам, способствующую разжиганию религиозной, расовой или межнациональной розни, содержащую сцены насилия либо жестокого обращения с животными и т.д.;

- информацию, содержащую компьютерные коды, предназначенные для нарушения, уничтожения либо ограничения функциональности Сайта, любого компьютерного или телекоммуникационного оборудования или программ, для осуществления несанкционированного доступа, а также серийных номеров к коммерческим программным продуктам, логинов, паролей и прочих средств для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в Интернете;

- информацию, содержащую пропаганду наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя;

- информацию, способную причинить вред, содержащую угрозы, грубые и оскорбительные выражения и предложения, противоречащие общепризнанным нормам морали, неправомерно используемую личную информацию третьих лиц (включая, но не ограничиваясь, упоминание любых адресов и телефонных номеров либо любой иной личной контактной информации без согласия владельца (персональных данных));

- информацию порнографического либо эротического характера.

2.5.4. Не размещать и/или передавать посредством Сайта информацию в виде текста, изображения, звука, видео или программного кода, которая может быть противозаконной, рекламой, угрожающей, оскорбительной, клеветнической, заведомо ложной, грубой, непристойной, вредить другим посетителям Сайта, нарушать их права и законные интересы.

- 2.5.5. Не размещать и/или передавать, используя Сайт, материалы, в случае, если Работодатель не имеет на это соответствующих прав. Это касается материалов, защищенных авторским правом, товарными знаками, патентами, а также соглашениями о нераспространении информации, конфиденциальности и тому подобными.
- 2.5.6. Не нарушать информационную безопасность Сайта.
- 2.5.7. Не внедрять исполняемый код на стороне пользователя, любые внедряемые объекты, не использовать frame и iframe, каскадные таблицы стилей, html-код.
- 2.5.8. Предоставить актуальную и достоверную информацию при Регистрации, а также при дальнейшем использовании Сайта актуализировать информацию.
- 2.5.9. Не представляться чужим именем или от чужого имени (частного лица или организации), зарегистрированного на сайте Соискателя, Уполномоченного представителя другого Работодателя, другого Работодателем, работника Исполнителя. Не вводить в заблуждение пользователей и администрацию Сайта относительно своей идентификации любым иным способом.
- 2.5.10. Не размещать заведомо недостоверную информацию о себе или Вакансии.
- 2.5.11. Не использовать при регистрации на Сайте вымышленные наименования юридических лиц (указывать несуществующих юридических лиц) и вымышленные имена физических лиц, незарегистрированные в установленном порядке товарные знаки, а равно наименования юридических лиц, имена физических лиц и товарные знаки, права, на использование которых отсутствуют у Работодателя.
- 2.5.12. Не регистрироваться, используя чужие Учетные данные, на которые у Работодателя нет права использования его подобным образом.
- 2.5.13. Уведомлять в течение 5 (пяти) рабочих дней Исполнителя в случае изменения каких-либо данных о нем, предоставленных Исполнителю. В случае неисполнения Работодателем этой обязанности, ответственность за все возникшие вследствие этого обстоятельства несет Работодатель в полном объеме.
- 2.5.14. Самостоятельно принимать необходимые меры для обеспечения безопасности своей Учетной записи, в том числе не передавать свои Учетные данные третьим лицам, а также предотвращать возможность несанкционированного доступа со стороны третьих лиц.
- 2.5.15. Соблюдать Применимое законодательство при осуществлении коммуникации с Соискателями, в том числе законодательство о рекламе.
- 2.5.16. Не размещать рекламу без согласования с Исполнителем; не размещать рекламные объявления, рекламирующие любые франчайзинговые или «пирамидальные» схемы, предлагающие «вступить в клуб», стать дистрибьютором, торговым представителем, «менеджером» или иным работникам компании, бизнес-модель которой основана на предварительной и/или периодической передаче денежных средств от нижестоящих работников вышестоящим, подразумевающую оплату труда только в виде процента от продаж и/или требующую привлечения или найма других агентов, дистрибьюторов, «менеджеров», «членов клуба» и тому подобное.
- 2.5.17. Нести полную ответственность за действия Уполномоченных представителей, которые имеют доступ в Личный кабинет Работодателя для использования Сайта и его Сервисов, как за свои собственные.
- 2.5.18. Нести ответственность перед третьими лицами за свои действия, связанные с использованием Сервисов Сайта, в том числе, если такие действия приведут к нарушению прав и законных интересов третьих лиц, а также за соблюдение законодательства при использовании Сервисов Сайта.
- 2.5.19. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.
- 2.5.20. **Согласие на получение сообщений.** Работодатель и его Уполномоченные представители, соглашаясь с условиями настоящего соглашения, выражают свое полное и безоговорочное согласие получать от Исполнителя (Общество с ограниченной ответственностью «Новые информационные системы», ИНН 7707734464; Общество с ограниченной ответственностью «Висиви», ИНН 7703436629), а также от привлекаемых им для осуществления отправки сообщений лиц, информационные и рекламные сообщения, предусмотренные п.3.2.6. Соглашения.

3. Обязательства и права Исполнителя

3.1. Исполнитель обязуется:

- 3.1.1. Предоставить Работодателю доступ к использованию Сайта и его Сервисов в соответствии с настоящим Соглашением и Договором на оказание услуг.
- 3.1.2. Предоставить возможность воспользоваться консультацией персонального менеджера Исполнителя по вопросам использования Сайтом.

3.1.3. Оказывать поддержку Работодателю по технической поддержке работы Сайта, а также Соискателям при возникновении технических сложностей у Соискателей при создании Видеоинтервью.

3.1.4. Предоставить возможность Работодателю удалить Вакансию в любой момент по своему усмотрению.

3.1.5. Предоставить возможность Работодателю вносить изменения в информацию на Сайте о самом себе через Личный кабинет Работодателя – в любой момент по своему усмотрению.

3.1.6. Предоставить возможность Работодателю полностью удалить всю информацию, размещенную им на Сайте через Личный кабинет Работодателя – в любой момент по своему усмотрению.

3.1.7. Принимать необходимые организационные и технические меры для защиты данных, предоставленных Работодателем, от несанкционированного и неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения. Также обеспечивать сохранность конфиденциальной информации, полученной от Работодателя в соответствии с требованиями Применимого законодательства.

3.1.8. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

3.2. **Исполнитель имеет право:**

3.2.1. В любое время и без предварительного предупреждения изменять требования к содержанию и условиям публикации Вакансий на Сайте.

3.2.2. Модерации любой публикуемой на Сайте информации в целях придания ей качеств, удобных для читательского восприятия.

3.2.3. Не вступать в переписку с Работодателем.

3.2.4. В любой момент потребовать от Работодателя подтверждения данных, указанных при Регистрации, и запросить в связи с этим подтверждающие документы, непредставление которых, по усмотрению Исполнителя, может быть приравнено к предоставлению недостоверной информации и повлечь последствия в виде блокирования либо удаления Учетной записи Работодателя и (или) отказа в использовании Сервисов Сайта.

3.2.5. В случае нарушения Работодателем своих обязанностей, указанных в настоящем Соглашении, Исполнитель вправе удалить информацию о Работодателе без извещения последнего.

3.2.6. В любое время и без предварительного предупреждения направлять на адрес электронной почты или сотовый телефонный номер Уполномоченного представителя Работодателя, предоставленный Работодателем или непосредственно Уполномоченным представителем, информационные сообщения (e-mail, рассылка смс – сервис коротких сообщений, push-уведомлений) о событиях компании Исполнителя, о Сервисах Сайта и услугах Исполнителя и прочую информацию, включая рекламу, если Уполномоченный представитель не отказался или не ограничил рассылку такого рода.

4. Предоставление и оплата Сервисов

4.1. Настоящее Соглашение носит безвозмездный характер, если иное не предусмотрено Соглашением.

4.2. Исполнитель не вправе требовать от Работодателя уплаты взносов, лицензионных платежей или каких-либо иных платежей за использование Сайта, кроме платежей за отдельные платные Сервисы Сайта, перечень которых согласовывается Сторонами в Договоре на оказание услуг.

4.3. Платные Сервисы Сайта становятся доступны Работодателю только после внесения оплаты согласно Договору на оказание услуг. Исполнитель обязуется предоставить доступ к Сервисам Сайта в течение 1 (одного) рабочего дня с момента поступления оплаты от Заказчика, если иные сроки не согласованы Сторонами.

4.4. В случае расторжения (прекращения) Договора на оказание услуг с Работодателем или отсутствия какого-либо иного заключенного договора с Работодателем, определяющего предоставление Сервисов Сайта, Исполнитель вправе в любое время без предупреждения и согласования с Работодателем, а также без какой-либо компенсации и объяснения причин удалить Учетную запись Работодателя (включая страницы с описанием Работодателя) и сделать недействительными его Учетные данные.

5. Использование Сервисов Сайта

5.1. **Сервис, предоставляющий возможность размещения Вакансий Работодателя на Сайте.**

5.1.1. После Регистрации Работодателя на Сайте и открытия Исполнителем ему и его Уполномоченным представителям доступа в Личный кабинет, Работодатель и его уполномоченные представители получают возможность размещать, изменять, удалять и архивировать Вакансии на Сайте.

5.1.2. Работодатель согласен и признает, что достаточным и правомерным подтверждением факта размещения Вакансии на Сайте, являются статистические данные, формируемые программным обеспечением Сайта Исполнителя.

5.1.3. Работодатель самостоятельно несет ответственность перед Исполнителем и третьими лицами за свои действия, связанные с созданием и размещением Вакансии на Сайте, за содержание и достоверность информации в Вакансии, в том числе за то, что содержание Вакансии соответствует требованиям Применимого законодательства и не нарушает права и законные интересы третьих лиц. Вакансия в целом и каждый из ее элементов не должны нарушать авторские права, права на товарные знаки, средства индивидуализации и/или права на иные объекты интеллектуальной собственности, принадлежащие третьим лицам. Работодатель самостоятельно и за свой счет обязуется урегулировать все претензии третьих лиц, связанные с созданием и размещением Вакансии на Сайте.

5.1.4. К публикации на Сайте не допускаются Вакансии:

- Содержание которых нарушает Применимое законодательство (содержащие пропаганду насилия, расовой ненависти, порнографию, любые формы дискриминации по признакам половой, социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности и пр.).

- Содержание которых нарушает общепринятые нормы морали и нравственности.

- Информация в которых противоречит условиям настоящего Соглашения.

- В которых используются объекты, интеллектуальные права на которые принадлежат третьим лицам.

- Объявления с просьбой о предоплате, почтовой пересылке наложенным платежом или в конверте денежных сумм, а также других вложений.

- Связанные с работой в сфере сетевого маркетинга, о заработке в Интернете, в тексте или заголовках которых встречаются URL, названия сайтов.

- Вакансии, которые содержат в себе: рекламу, предложение использовать другие интернет-сайты, предоставляющие услуги и сервисы, аналогичные Сайту.

5.1.5. Исполнитель оставляет за собой право без уведомления Работодателя и без объяснения причин не принимать Вакансии, соответствующие пункту 4.1.3. настоящего Соглашения, к размещению на Сайте либо в любое время удалить такую Вакансию с Сайта.

5.1.6. Работодатель соглашается с тем, что Вакансия, размещаемая им на Сайте, будет доступна для всех других Пользователей, как непосредственно на Сайте, так и путем трансляции различными техническими средствами со ссылкой на первоначальный источник (с помощью почтовой рассылки, RSS-трансляции, использования в качестве электронной открытки, скринсейвера, записи в блоге и т.д.).

5.1.7. В качестве имени автора при размещении Вакансии на Сайте будет указываться название Работодателя, которое Работодатель указал при Регистрации в соответствующем разделе Сайта.

5.1.8. Права на все размещенные на Сайте Вакансии считаются принадлежащими разместившим их Работодателям до тех пор, пока не будет оснований считать иначе. Пользователи Сайта не получают никаких прав на использование Вакансий других Пользователей вне рамок возможностей, предоставляемых Сайтом, и несут полную ответственность перед автором за их неправомерное использование.

5.1.9. Работодатель имеет право в любое время без объяснения причины удалить размещенную им Вакансию с Сайта.

5.1.10. Исполнитель не несет ответственности за использование (как правомерное, так и неправомерное) третьими лицами Вакансий, размещенных на Сайте, включая их воспроизведение и распространение, осуществленные как в рамках Сайта, так и иными возможными способами.

5.2. Сервис «Приглашение на интервью» и сервис, предоставляющий возможность просматривать Видеоинтервью.

5.2.1. После Регистрации Работодателя на Сайте и открытия Исполнителем ему и его Уполномоченным представителям доступа в Личный кабинет, Работодатель и его уполномоченные представители получают возможность просмотра Видеоинтервьюов, а также сохранения их для последующего просмотра вне Сайта посредством скачивания в память ЭВМ.

5.2.2. Для того чтобы просмотреть Видеоинтервью Работодатель самостоятельно осуществляет поиск и отбор Соискателей. Соискателям, в которых имеется заинтересованность, Работодатель

направляет личное приглашение записать Видеоинтервью на Сайте посредством использования Сервиса «Приглашение на интервью» или иного Сервиса Сайта. В случае, если Соискатель записал Видеоинтервью, соответствующая информация появляется в Личном кабинете Работодателя и он получает возможность ознакомиться с Видеоинтервьюом.

5.2.3. Исполнитель также предоставляет возможность Работодателю сохранить Видеоинтервью, созданное для него Соискателем, для последующего просмотра вне Сайта посредством скачивания в память ЭВМ. В таком случае Работодатель несет ответственность за конфиденциальность данных, содержащихся в Видеоинтервьюе, как оператор персональных данных в соответствии с Применимым законодательством.

5.2.4. Работодатель самостоятельно несет ответственность за: копирование, воспроизведение, распространение, передачу, трансляцию, демонстрацию, продажу, лицензирование или использование любым иным образом Видеоинтервьюов Соискателей.

5.2.5. Работодатель признает и соглашается, что любые предложения, сделанные Работодателем посредством размещения Вакансий на Сайте, либо с использованием контактной информации, находящейся в базе данных Сайта, могут быть не получены и не рассмотрены Соискателем.

6. Информационная безопасность

6.1. Используя Сайт, Работодатель обязуется не нарушать информационную безопасность Сайта, что включает в себя:

6.1.1. доступ к данным, не предназначенным для данного Работодателя или вход в систему под Учетными данными, не принадлежащем данному Работодателю;

6.1.2. попытки проверить уязвимость системы безопасности Сайта, нарушение процедуры Регистрации и авторизации без разрешения Исполнителя;

6.1.3. попытки создать помехи в использовании Сайта другим Пользователям, что включает в себя распространение компьютерных вирусов, порчу данных, постоянную рассылку повторяющейся информации, пересылку электронной почты через сервер Сайта, одновременную отправку большого количества электронной почты и/или запросов к Сайту с целью намеренно вывести сервер сайта из строя и тому подобные действия, выходящие за рамки нормального целевого использования Сайта, и могущие умышленно или по неосторожности повлечь сбой в его работе;

6.1.4. рассылку пользователям Сайта материалов, на которые они не давали своего согласия, «спама», любых писем и рекламы без разрешения Исполнителя;

6.1.5. имитацию и/или подделку любого заголовка пакета TCP/IP или любой части заголовка в любом электронном письме или размещенном на Сайте материале;

6.1.6. использование или попытки использования любого программного обеспечения, или процедуры для навигации или поиска на Сайте, кроме встроенной в Сайт поисковой машины и традиционных и общедоступных браузеров (Microsoft Explorer, Mozilla Firefox и других подобных).

6.2. В случае наличия сомнений относительно правомерности использования Работодателем Сайта, Исполнитель вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению удалить, заблокировать или принудительно изменить Учетные данные таких Работодателей.

6.3. Исполнитель ведет наблюдение за IP-адресами Работодателя при его работе с Сайтом и в случае наличия сомнений относительно использования одного и того же IP-адреса Работодателя другими пользователями Сайта вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению заблокировать возможность использования Сайта с такого IP-адреса до устранения сомнений.

7. Использование материалов, размещенных на Сайте

7.1. Каждый Пользователь Сайта (Соискатель, Работодатель или Уполномоченный представитель Работодателя) отвечает за информацию, размещаемую на Сайте от его имени и за последствия этого размещения.

7.2. Сайт является лишь средством для передачи информации, и Исполнитель не несет ответственности за ее достоверность и актуальность.

7.3. Исполнитель прилагает все возможные усилия для того, чтобы исключить с Сайта небрежную, неаккуратную или заведомо неполную информацию, однако, в конечном счете, ответственность за нее лежит на разместивших ее лицах.

7.4. При перепечатке и ином использовании материалов Сайта, не являющихся Видеоинтервьюами Соискателей, описаниями Работодателей или Вакансиями, а также логотипом, названием, элементами дизайна, внешнего вида и структуры Сайта, ссылка на Сайт обязательна.

7.5. Использование Видеоинтервьюов Соискателей, описаний Работодателей и Вакансий недопустимо ни с какими целями, кроме соответствующих тематике Сайта (поиск работы, работников, получение информации о рынке труда). Допускается просмотр этой информации с Сайта и ее распечатка только для личного использования или в интересах одной компании Работодателя.

7.6. Не допускается использование программных средств (скриптов, роботов) для считывания информации с Сайта.

7.7. Логотип, название, элементы дизайна, оформления и общий внешний вид Сайта являются объектами исключительных прав Исполнителя, и их использование без разрешения Исполнителя запрещено.

7.8. Все объекты, доступные при помощи Сайта и его Сервисов, в том числе текст, графические изображения, иллюстрации, видео, программы для ЭВМ, базы данных, музыка, звуки и другие объекты, а также любой контент, размещенный на Сайте, являются объектами исключительных прав Исполнителя, Пользователей Сайта и других правообладателей и не могут быть использованы иным образом без предварительного разрешения правообладателя, если на странице Сайта, содержащей такую информацию, явно не указано обратное. Под использованием подразумеваются, в том числе: воспроизведение, копирование, переработка, распространение на любой основе, отображение во фрейме и т.д.

7.9. Поскольку идентификация пользователей интернет сайтов затруднена по техническим причинам, Исполнитель не отвечает за то, что Пользователи Сайта являются действительно теми людьми, за кого себя выдают, и не несет ответственности за возможный ущерб, причиненный Работодателю или другим лицам по этой причине.

7.10. Используя информацию с Сайта, Работодатель осознает и принимает риски, связанные с возможной недостоверностью информации, размещенной на Сайте, а также с тем, что некоторая информация может показаться ему угрожающей, оскорбительной, клеветнической, заведомо ложной, грубой, непристойной. Если это произошло, Работодатель должен немедленно прекратить использовать Сайт и сообщить Исполнителю о наличии подобной информации.

7.11. Работодатель обязуется:

7.11.1. Не уничтожать и/или не изменять любые тексты/материалы/изображения/видео на Сайте, автором которых Работодатель не является.

7.11.2. Не размещать и/или передавать, используя Сайт, материалы, в случае, если Работодатель не имеет на это соответствующих прав. Это касается материалов, защищенных авторским правом, товарными знаками, патентами, а также соглашениями о нераспространении информации, конфиденциальности и тому подобными.

8. Персональные данные

8.1. Персональные данные Уполномоченных представителей Работодателя

8.1.1. Уполномоченный представитель Работодателя дает согласие на обработку своих персональных данных Исполнителю при использовании Сайта в соответствии с текстом согласия, который будет ему предложен при начале использования Сайта (Регистрации Работодателя), в соответствии с Политикой обработки персональных данных Исполнителя, размещенной на Сайте.

8.1.2. Если при начале использования Сайта Уполномоченному представителю Работодателя не был предложен текст согласия на обработку персональных данных (техническая возможность при помощи Сайта дать согласие на обработку персональных данных), то соответствующий Уполномоченный представитель Работодателя не имеет права передавать свои персональные данные Исполнителю при помощи Сайта. Для того, чтобы передать в таком случае свои персональные данные Исполнителю, соответствующему Уполномоченному представителю Работодателя необходимо сообщить о проблеме Исполнителю при помощи контактов, размещенных на Сайте.

8.1.3. В случае, если Уполномоченный представитель Работодателя не сообщил о проблеме, указанной в п. 8.1.2. Соглашения Исполнителю, и передал свои персональные данные Исполнителю, Уполномоченный представитель Работодателя дал согласие на обработку своих персональных данных в соответствии с текстом согласия, размещенным на Сайте.

8.1.4. Используя Сайт, Работодатель и его Уполномоченные представители соглашаются и принимают, что Исполнитель оставляет за собой право использовать их персональную информацию анонимно и (или) в обобщенном виде для статистических целей, а также для таргетинга рекламы, размещаемой на Сайте.

8.2. Обработка персональных данных Соискателей

8.2.1. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные Соискателей (i) в качестве оператора персональных данных в соответствии с Применимым законодательством только при условии самостоятельного получения Работодателем соответствующего согласия на обработку персональных данных Соискателей до начала их обработки в качестве оператора персональных данных; (ii) по поручению Исполнителя в соответствии с Применимым законодательством только при условии заключения с Исполнителем соглашения о соблюдении безопасности персональных данных.

8.2.2. В случае сохранения Работодателем Видеоинтервью с Сайта посредством скачивания в память ЭВМ или в любое другое хранилище, Работодатель обязуется самостоятельно получать согласие Соискателя, предоставившего такой Видеоинтервью, на обработку его персональных данных в соответствии с Применимым законодательством.

8.2.3. Размещая персональные данные Соискателей на Сайте и/или передавая их Исполнителю, Работодатель гарантирует, что имеет на это соответствующие права в соответствии с Применимым законодательством. В случае, если Исполнитель получает от Работодателя персональные данные Соискателей, он в любом случае принимает необходимые меры по получению согласия на обработку их персональных данных.

8.2.4. В случае поступления жалоб от Соискателей об обнаружении их персональных данных на Сайте, при условии, что они согласны на размещение своих персональных данных не давали, Исполнитель вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению заблокировать возможность использования Сайтом Работодателю, в отношении которого поступила жалоба и/или удалить соответствующие данные.

8.2.5. Работодатель и Исполнитель обязуются принимать все необходимые меры для защиты любых персональных данных физических лиц, обрабатываемых при помощи Сайта.

8.2.6. Работодатель обязуется:

- Не копировать любым способом и использовать персональные данные Соискателей для целей иных, нежели рассмотрение или оценка их кандидатур для найма на работу в организацию Работодателя или организацию, являющуюся клиентом Работодателя, если последний осуществляет деятельность по трудоустройству.

- Не использовать информацию о телефонах, почтовых адресах, адресах электронной почты, любую другую персональную информацию любых Пользователей Сайта для целей иных, нежели тематика Сайта (содействие в трудоустройстве и поиск работников).

9

9. Ответственность и ограничения

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны несут ответственность в порядке и размере, предусмотренными Применимым законодательством и Соглашением.

9.2. В случае, если между Исполнителем и Работодателем заключены Договор на оказание услуг и (или) какой-либо иной договор, определяющий предоставление Сервисов Сайта, такие договоры могут предусматривать дополнительные к закрепленным в настоящем Соглашении меры ответственности.

9.3. В случае нарушения Работодателем любых прав Исполнителя в отношении Сайта, Исполнитель, наряду с использованием других применимых средств защиты и мер ответственности, вправе предпринимать любые разрешенные Применимым законодательством действия по охране и защите принадлежащих ему интеллектуальных прав на Сайт.

9.4. Работодатель и его уполномоченные представители соглашаются с тем, что они самостоятельно несут ответственность за выбор сайта и использование ее сервисов для достижения нужных им целей, а также за результаты, полученные с их помощью.

9.5. Исполнитель не несет ответственности за невозможность предоставления сайта и его сервисов работодателю по каким-либо независящим от него причинам, включая нарушение работы линий связи, неисправность оборудования, невыполнение обязательств поставщиков тех или иных услуг и т.п.

9.6. Исполнитель не гарантирует, что программное обеспечение, сервера и компьютерные сети, используемые сайтом свободны от ошибок и компьютерных вирусов. Если использование сайта повлекло за собой утрату данных или порчу оборудования исполнитель не несет за это ответственности.

9.7. Исполнитель не несет ответственности в случае раскрытия данных работодателя и (или) его уполномоченных представителей определенному/ неопределенному кругу лиц, произошедшего в результате нарушения ими положений настоящего соглашения.

9.8. Исполнитель не несет ответственности за возможное нецелевое использование персональной информации работодателя и (или) его уполномоченных представителей, произошедшее из-за:

- Технических неполадок в программном обеспечении, серверах или компьютерных сетях, находящихся вне контроля исполнителя;

– Перебоев в работе сайта, связанных с намеренным или ненамеренным использованием сайта не по назначению третьими лицами или работодателем;

– Передачи учетных данных или информации с сайта работодателем другим лицам, являющимися незарегистрированными пользователями сайта или другим пользователям сайта, не имеющим доступа к данной информации в силу условий регистрации и заключенных договоров с исполнителем.

9.9. Исполнитель не несет ответственности за корректность и полноту данных о пользователях сайта/ иной любой информации, предоставленной ими и размещенной на сайте.

9.10. Исполнитель не является представителем ни соискателей, публикующих на сайте свои видеointервью, ни работодателей, размещающих вакансии, поэтому не может отвечать ни за какие договоренности и финансовые обязательства, возникающие между соискателями и работодателями.

9.11. Исполнитель не гарантирует работодателю, что видеointервью, размещенные соискателями на сайте, либо любые предложения, сделанные работодателю посредством сайта, с использованием контактной информации, находящейся в базе данных сайта, существуют на самом деле.

9.12. Исполнитель не дает работодателю никаких гарантий того, что любые предложения, сделанные работодателем посредством размещения вакансий на сайте, либо с использованием контактной информации, находящейся в базе данных сайта, будут получены и рассмотрены соискателем.

10. Действие Соглашения

10.1. Настоящее Соглашение действует с момента его акцепта Работодателем, то есть с момента его Регистрации на Сайте и (или) при заключении Договора на оказание услуг с Исполнителем, в зависимости от того, что было раньше, и до расторжения (прекращения) Договора на оказание услуг.

10.2. Исполнитель вправе в любое время по своему усмотрению и без предварительного согласования с Работодателем вносить изменения в настоящее Соглашение. В таком случае изменения и дополнения вступают в силу с момента их опубликования на Сайте.

10.3. Ничто в настоящем Соглашении не может пониматься как установление между Исполнителем и Работодателем агентских отношений, отношений по совместной деятельности, отношений личного найма, либо каких-то иных отношений, прямо не предусмотренных в настоящем Соглашении.

10.4. Настоящее Соглашение регулируется и толкуется в соответствии с Применимым законодательством. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, подлежат разрешению в соответствии с Применимым законодательством. Все возможные споры, вытекающие из отношений, регулируемых настоящим Соглашением, разрешаются в порядке, установленном Применимым законодательством.

10.5. Если по тем или иным причинам одно или несколько положений настоящего Соглашения будут признаны недействительными или не имеющими юридической силы, это не оказывает влияния на действительность или применимость остальных положений Соглашения.

10.6. В случае наличия противоречий между нормами настоящего Соглашения и Договором оказания услуг, заключенным между Исполнителем и Работодателем, нормы Договора оказания услуг имеют приоритетное значение.