



Пользовательское соглашение для Работодателей

Настоящее Пользовательское соглашение (далее - «Соглашение») регулирует отношения по пользованию WEB-сайтом в сети Интернет с адресом <http://www.vcv.ru> (далее - «Сайт») между **Обществом с ограниченной ответственностью «Новые Информационные Системы», ИНН 7707734464** (именуемым в дальнейшем «Исполнитель») и физическим или юридическим лицом, Индивидуальным предпринимателем, использующим сайт в целях отбора кандидатов на вакансии посредством использования сервисов Сайта (именуемым в дальнейшем «Работодатель» в значении, как это определено настоящим Соглашением и действующим законодательством РФ).

При регистрации на Сайте Работодатель соглашается с условиями настоящего Соглашения и принимает на себя указанные в нем права и обязанности, связанные с использованием Сайта.

1. Терминология

- 1.1. **Сайт** - содержимое интернет-страниц, расположенных в сети интернет на домене <http://www.vcv.ru>.
- 1.2. **Соискатель** - пользователь Сайта, вступающий в контакт с Работодателем с целью трудоустройства, либо потенциальный пользователь Сайта, зарегистрированный в базе Работодателя с целью дальнейшего контакта.
- 1.3. **Контактные данные Соискателя** (резюме и/или Видеорезюме) – телефон для связи и адрес электронной почты (e’mail), указанный Соискателем.
- 1.4. **Учетные данные** - уникальное имя пользователя (логин) и пароль для входа на защищенные страницы Сайта. В качестве уникального имени пользователя используется адрес электронной почты, указываемый Незарегистрированным пользователем при регистрации на Сайте.
- 1.5. **Учётная запись** — запись, содержащая сведения, которые Пользователь сообщает о себе Исполнителю.
- 1.6. **Работодатель** - признаваемый в качестве работодателей действующим законодательством Российской Федерации юридические лица, Индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, а также, физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.
- 1.7. **Резюме** — документ, расположенный на Сайте и содержащий персональные данные Соискателя, включающий информацию о фамилии и имени, адресе электронной почты, образовании, описании мест работы, прочих данных относящихся к поиску работы и личности Соискателя, которые Соискатель указывает по своему усмотрению.
- 1.8. **Видеорезюме** – видео файл, созданный Соискателем, включающий в себя запись изображения и исполнения Соискателя и представляющий собой самопрезентацию Соискателя.
- 1.9. **Вакансия** – документ, содержащий информацию об основных критериях на вакантную должность у Работодателя, условиях работы, данные о Работодателе и иную информацию, которую Работодатель пожелал указать.
- 1.10. **Видеовакансия** - видео файл, созданный Работодателем, включающий в себя запись изображения и исполнения уполномоченного Работодателем лица и представляющий собой самопрезентацию Работодателя, описание вакансии и прочие данные, которые Работодатель пожелал сообщить.
- 1.11. **Виджет** – совокупность программного обеспечения, содержащая модуль записи видеорезюме, устанавливаемая путем копирования и внедрения специального программного кода на страницы внешнего сайта Заказчика с целью предоставления возможности Соискателям осуществлять запись видеорезюме непосредственно на сайте Заказчика.
- 1.12. **Приглашение на интервью** - функция Сайта, позволяющая отправить по электронной почте Соискателю приглашение пройти интервью, которое представляет собой видеозапись ответов Соискателя на вопросы Работодателя с помощью программного обеспечения Сайта. После прохождения Соискателем интервью Работодатель, отправивший приглашение, может просмотреть видео в Личном кабинете.
- 1.13. **Видеоотклик на вакансию** - отклик Соискателя на Сайте на вакансию Работодателя, выполненный в виде видеозаписи ответов на вопросы Работодателя.
- 1.14. **Интервью по запросу** – это набор функций Сайта, позволяющий Заказчику направить личные приглашения кандидатам (поиск и отбор которых Заказчик осуществил самостоятельно) для

прохождения видеointервью на Сайте, а также позволяющий в дальнейшем просмотреть видеоотклики кандидатов.

1.15. **Незарегистрированный пользователь Сайта** — физическое или юридическое лицо, не зарегистрированное на Сайте, но использующее доступные для него сервисы Сайта.

1.16. **Пользователь Сайта** - физическое или юридическое лицо, зарегистрированное на Сайте с целью использования сервисов и разделов Сайта при предварительном отборе кандидатов на собеседования.

1.17. **Личный кабинет** – закрытая часть Сайта, на которую Пользователь сайта попадает посредством ввода своих регистрационных данных (логина и пароля) и получает доступ для редактирования и удаления персональных и других данных, совершения платежей, использования сервисов VCV.RU, и другая информация.

1.18. **Регистрация** - процедура предоставления Незарегистрированным пользователем Сайта достоверной и полной информации о себе по вопросам, предлагаемым в форме регистрации, в результате которой для Пользователя будет создана уникальная учетная запись.

1.19. **Лицевой счет** - счёт для ведения учета расчетов с Заказчиком, на котором отражаются все финансово-кредитные операции и услуги, оказанные Заказчику.

1.20. **Исполнитель** – Общество с ограниченной ответственностью "Новые Информационные Системы", законный правообладатель и администратор Сайта в сети Интернет с адресом www.vcv.ru.

1.21. **Заказчик** - Работодатель, заказавший платные услуги и сервисы.

1.22. **Оплата** – перечисление денежных средств в рублях РФ в счет оплаты Услуг Исполнителя путем безналичного перевода денежных средств на расчетный счет Исполнителя, а также оплата иным способом, разрешенным настоящим Договором и законодательством РФ.

2. Предмет Соглашения

2.1. Сайт – это набор сервисов VCV, оказывающий содействие в предварительном отборе кандидатов для личных собеседований на вакансии Заказчика и дальнейшем трудоустройстве с помощью функции «Интервью по запросу».

2.2. Для того чтобы воспользоваться сервисами Сайта или некоторыми отдельными функциями сервисов, Незарегистрированному пользователю необходимо пройти процедуру регистрации, в результате которой для Пользователя будет создана уникальная учетная запись и открыт Личный кабинет.

2.3. Исполнитель обязуется предоставить возможность Работодателю пользоваться услугами Сайта, а именно: отправлять соискателям приглашения на запись видеointервью, просматривать отклики соискателей, функцию «Интервью по запросу», получать консультации менеджера по работе с соискателями, пользоваться иными услугами и сервисами, на условиях, объявленных на Сайте.

2.4. По тексту настоящего Соглашения при упоминании терминов вакансия/видеовакансия, резюме/видеорезюме подразумеваются как текстовые версии, так и видео версии, если специально не оговорено иное.

3. Обязательства Исполнителя

3.1. Предоставлять возможность Работодателю размещать информацию о вакансиях своей компании на Сайте и приглашать кандидатов для прохождения видеointервью согласно правилам и ограничениям, установленным настоящим Соглашением, договором между Исполнителем и Работодателем, независимо от способа его заключения, и действующим законодательством РФ.

3.2. Предоставлять возможность Работодателю управлять доступом к своим вакансиям.

3.3. Предоставлять возможность Работодателю использовать - создавать несколько менеджерских доступов для работы с Личным кабинетом Заказчика, при этом каждый новый менеджер имеет возможность создавать свои вакансии и работать с откликами в рамках созданных вакансий.

3.4. Предоставить возможность воспользоваться консультацией менеджера по работе с соискателями. Менеджер по работе с соискателями - сотрудник VCV. Оказывает поддержку Заказчику по рассылке приглашений кандидатам на прохождение видео-интервью от лица Заказчика, осуществляет обзвон кандидатов, которым было отправлено приглашение, консультирует кандидатов по записи видео-откликов, отвечает на вопросы кандидатов связанные с процедурой записи видео-откликов.

3.5. Предоставить возможность Работодателю удалить вакансию в любой момент по своему усмотрению.

3.6. Предоставлять возможность Работодателю вносить изменения в информацию о самом себе.

3.7. Предоставлять возможность Работодателю полностью удалить всю информацию, размещенную им на сайте через Личный кабинет Работодателя – в любой момент по своему усмотрению.

4. Права Исполнителя

4.1. Исполнитель вправе в любое время и без предварительного предупреждения направлять на адрес электронной почты, указанный Работодателем при регистрации на Сайте, информационные сообщения о событиях компании Исполнителя, о сервисах Сайта и услугах Исполнителя и прочую информацию, включая рекламу.

4.2. Исполнитель вправе в любое время и без предварительного предупреждения направлять на сотовый телефонный номер, указанный Работодателем при регистрации на Сайте, информационные сообщения (рассылка смс – сервис коротких сообщений) о событиях компании Исполнителя, о сервисах Сайта и услугах Исполнителя и прочую информацию, включая рекламу, если Работодатель не отказался или не ограничил рассылку такого рода.

4.3. Исполнитель вправе в любое время и без предварительного предупреждения изменять требования к содержанию и условиям публикации вакансий.

4.4. Информация, содержащаяся на Сайте, не может быть воспроизведена, повторена и скопирована, продана и перепродана, а также использована для каких-либо коммерческих целей без письменного разрешения Исполнителя, если на странице, содержащей такую информацию, явно не указано обратное.

4.5. Ни при каких обстоятельствах Исполнитель не несет ответственности за ущерб, убытки или расходы, возникшие в связи с использованием настоящего Сайта и его сервисов или невозможностью их использования.

4.6. Исполнитель оставляет за собой право модерации любой публикуемой на Сайте информации в целях придания ей качеств, удобных для читательского восприятия.

4.7. Исполнитель оставляет за собой право не вступать в переписку с Работодателем.

4.8. Исполнитель в любой момент вправе потребовать от Работодателя подтверждения данных, указанных при регистрации, и запросить в связи с этим подтверждающие документы, непредставление которых, по усмотрению Исполнителя, может быть приравнено к предоставлению недостоверной информации и повлечь последствия в виде блокирования либо удаления учетной записи Работодателя и/или отказе в использовании сервисов Исполнителя.

4.9. В случае нарушения Работодателем своих обязанностей, указанных в настоящем Соглашении, Исполнитель вправе удалить информацию о Работодателе без извещения последнего.

5. Обязательства Работодателя

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Знать условия настоящего Соглашения.

5.1.2. Не размещать, не распространять, не сохранять, не уничтожать, не загружать любым способом, посредством Сайта, информацию/материалы/видео в нарушение законодательства РФ и международного законодательства, в том числе, но не ограничиваясь:

- информацию, оскорбляющую нравственность, честь и достоинство, права и охраняемые законом интересы третьих лиц, нарушающую авторские и смежные права, пропагандирующую ненависть и/или дискриминацию людей по расовому, этническому, половому или социальному признакам, способствующую разжиганию религиозной, расовой или межнациональной розни, содержащую сцены насилия либо жестокого обращения с животными и т.д.;

- информацию, содержащую компьютерные коды, предназначенные для нарушения, уничтожения либо ограничения функциональности любого компьютерного или телекоммуникационного оборудования или программ, для осуществления несанкционированного доступа, а также серийных номеров к коммерческим программным продуктам, логинов, паролей и прочих средств для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в Интернете;

- информацию, содержащую пропаганду наркотических средств, психотропных веществ, алкоголя;

- информацию, способную причинить вред, содержащую угрозы, грубые и оскорбительные выражения и предложения, противоречащие общепризнанным нормам морали, неправомерно используемую личную информацию третьих лиц (включая, но не ограничиваясь, упоминание любых адресов и телефонных номеров либо любой иной личной контактной информации без согласия владельца (персональных данных));

- информацию порнографического либо эротического характера.

5.1.3. Не размещать и/или передавать посредством Сайта информацию в виде текста, изображения, звука, видео или программного кода, которая может быть противозаконной, рекламой, угрожающей, оскорбительной, клеветнической, заведомо ложной, грубой, непристойной, вредить другим посетителям Сайта, нарушать их права и законные интересы.

5.1.4. Не размещать и/или передавать, используя Сайт, материалы, в случае, если Работодатель не имеет на это соответствующих прав. Это касается материалов, защищенных авторским правом, торговыми марками, патентами, а также соглашениями о нераспространении информации, конфиденциальности и тому подобными.

5.1.5. Не нарушать информационную безопасность Сайта.

5.1.6. Не внедрять исполняемый код на стороне пользователя, любые внедряемые объекты, не использовать frame и iframe, каскадные таблицы стилей, html-код.

5.1.7. Не представляться чужим именем или от чужого имени (частного лица или организации), зарегистрированного на сайте Соискателя, представителя организации Работодателя, сотрудника Исполнителя. Не вводить в заблуждение пользователей и администрацию Сайта относительно своей идентификации любым иным способом.

5.1.8. Не уничтожать и/или не изменять любые тексты/материалы/изображения/видео на Сайте, автором которых Работодатель не является.

5.1.9. Не использовать информацию о телефонах, почтовых адресах, адресах электронной почты, любую другую персональную информацию для целей иных, нежели тематика сайта (содействие в трудоустройстве и поиск работников).

5.1.10. Не размещать заведомо недостоверную информацию о компании или вакансии.

5.1.11. Не использовать при регистрации на Сайте вымышленные наименования юридических лиц (указывать несуществующих юридических лиц) и вымышленные имена физических лиц, незарегистрированные в установленном порядке товарные знаки, а равно наименования юридических лиц, имена физических лиц и товарные знаки, права, на использование которых отсутствуют у Работодателя.

5.1.12. Не размещать рекламу без согласования с Исполнителем; не размещать рекламные объявления, рекламирующие любые франчайзинговые или «пирамидальные» схемы, предлагающие «вступить в клуб», стать дистрибьютором, торговым представителем, «менеджером» или иным сотрудником компании, бизнес-модель которой основана на предварительной и/или периодической передаче денежных средств от нижестоящих сотрудников вышестоящим, подразумевающую оплату труда только в виде процента от продаж и/или требующую привлечения или найма других агентов, дистрибьюторов, «менеджеров», «членов клуба» и тому подобное.

5.1.13. Не копировать любым способом и использовать персональную информацию пользователей Сайта для целей иных, нежели рассмотрение или оценка их кандидатур для найма на работу в организацию Работодателя или организацию, являющуюся клиентом Работодателя, если последний осуществляет деятельность по трудоустройству.

5.1.14. Не регистрироваться, используя чужой e-mail адрес, или адрес, на который у Работодателя нет права использования его подобным образом.

5.1.15. Не предоставлять учетную информацию (логин и пароль) третьим лицам, включая других Пользователей Сайта, кроме случаев, оговоренных соответствующим договором.

5.1.16. Работодатель, соглашаясь с условиями настоящего соглашения, выражает свое полное и безоговорочное согласие получать от Исполнителя информационные сообщения, предусмотренные п.4.1. Соглашения.

5.2. Работодатель самостоятельно несет ответственность перед третьими лицами за свои действия, связанные с использованием сервисов Сайта, в том числе, если такие действия приведут к нарушению прав и законных интересов третьих лиц, а также за соблюдение законодательства при использовании сервисов Сайта.

Размещая персональные данные Соискателей на Сайте и/или передавая их Исполнителю, Работодатель гарантирует, что имеет на это соответствующие права в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.3. **Работодатель вправе** пользоваться любыми сервисами Сайта или некоторыми отдельными функциями сервисов на условиях, объявленных на Сайте с соблюдением настоящего Соглашения и соответствующих Договоров.

6. Размещение вакансий Работодателя на Сайте

6.1. Ответственность за достоверность информации, содержащейся в вакансиях, несет Работодатель.

6.2. К публикации на Сайте не допускаются вакансии:

6.2.1. Содержание которых нарушает законодательство Российской Федерации (содержащие пропаганду насилия, расовой ненависти, порнографию, любые формы дискриминации по признакам половой, социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности и пр.).

6.2.2. Содержание которых нарушает общепринятые нормы морали и нравственности.

- 6.2.3. Информация в которых противоречит условиям настоящего Соглашения.
- 6.2.4. Объявления с просьбой о предоплате, почтовой пересылке наложенным платежом или в конверте денежных сумм, а также других вложений.
- 6.2.5. Связанные с работой в сфере сетевого маркетинга, о заработке в Интернете, в тексте или заголовках которых встречаются URL, названия сайтов.
- 6.3. Вакансия не должна содержать в себе: рекламу, предложение использовать другие интернет-сайты, предоставляющие услуги и сервисы, аналогичные www.vcv.ru.

7. Размещение видеовакансии и просмотр видеорезюме

- 7.1. Исполнитель предоставляет Работодателю возможность размещения видеовакансии на Сайте, просмотра видеорезюме в рамках использования функции «Интервью по запросу».
- 7.2. Исполнитель предоставляет Работодателю возможность просмотра видеорезюме только в рамках использования функции «Интервью по запросу». Для того чтобы просмотреть видеорезюме Заказчик самостоятельно осуществляет поиск и отбор кандидатов. Кандидатам, в которых имеется заинтересованность, Заказчик направляет личное приглашение записать видеоинтервью на Сайте. В случае, если кандидат записал видеоинтервью, соответствующая информация появляется в Личном кабинете Заказчика и он получает возможность ознакомиться с видеорезюме.
- 7.3. Работодатель соглашается с тем, что видеовакансия, размещаемая им на Сайте, будет доступна для всех других пользователей, как непосредственно на Сайте, так и путем трансляции различными техническими средствами со ссылкой на первоначальный источник (с помощью почтовой рассылки, RSS-трансляции, использования в качестве электронной открытки, скринсейвера, записи в блоге и т.д.).
- 7.4. В качестве имени автора при размещении видеовакансии на Сайте будет указываться название компании, которое Работодатель указал при регистрации в соответствующем разделе Сайта.
- 7.5. Права на все размещенные на Сайте видеовакансии считаются принадлежащими разместившим их Работодателям до тех пор, пока не будет оснований считать иначе. Пользователи Сайта не получают никаких прав на использование видеовакансий других Пользователей вне рамок возможностей, предоставляемых Сайтом, и несут полную ответственность перед автором за неправомерное использование видео материалов.
- 7.6. Работодатель самостоятельно несет ответственность перед третьими лицами за свои действия, связанные с созданием и размещением видеовакансии на Сайте, в том числе за то, что содержание видеовакансии соответствует требованиям действующего законодательства и не нарушает права и законные интересы третьих лиц. Видеовакансия в целом и каждый из ее элементов не должны нарушать авторские права, права на товарные знаки, средства индивидуализации и/или права на иные объекты интеллектуальной собственности, принадлежащие третьим лицам. Работодатель самостоятельно и за свой счет обязуется урегулировать все претензии третьих лиц, связанные с созданием и размещением видео-вакансии на Сайте.
- 7.7. Исполнитель имеет право без уведомления Работодателя и без объяснения причин не принимать видеовакансию к размещению на Сайте либо в любое время удалить видеовакансию с Сайта. В частности, основаниями для отказа в размещении или последующего удаления видео вакансии с Сайта являются:
- 7.7.1. неправомерное использование в видеовакансии объектов, интеллектуальные права на которые принадлежат третьим лицам;
- 7.7.2. размещение видеовакансий, нарушающих положения настоящего Соглашения;
- 7.7.3. размещение видеовакансий эротического характера;
- 7.7.4. размещение видеовакансий, содержащих элементы порнографии.
- 7.8. Работодатель имеет право в любое время без объяснения причины удалить размещенную им видеовакансию с Сайта.
- 7.9. Исполнитель не несет ответственности за использование (как правомерное, так и неправомерное) третьими лицами видеовакансий, размещенных на Сайте, включая их воспроизведение и распространение, осуществленные как в рамках Сайта, так и иными возможными способами.
- 7.10. Работодатель самостоятельно несет ответственность за: скачивание, копирование, воспроизведение, распространение, передачу, трансляцию, демонстрацию, продажу, лицензирование или использование любым иным образом видеорезюме Соискателей.

8. Информационная безопасность

- 8.1. Вся информация, содержащаяся в поданных на Сайт вакансиях/видеовакансиях, является общедоступной, за исключением пароля для доступа к Личному кабинету Работодателя и содержащейся в данном разделе информации, если не установлено иное.

8.2. Доступ Работодателя к изменению информации, содержащейся в Личном кабинете, производится только на основе уникальных логина и пароля, выбранных Работодателем при регистрации. Ответственность за сохранность пароля несет Работодатель.

8.3. При утере пароля доступа Работодатель имеет возможность получить напоминание пароля на адрес электронной почты, указанный при регистрации, и войти в систему.

8.4. Исполнитель не несет ответственности за возможное нецелевое использование персональной информации Работодателя, произошедшее из-за:

8.4.1. технических неполадок в программном обеспечении, серверах или компьютерных сетях, находящихся вне контроля Исполнителя;

8.4.2. перебоев в работе Сайта, связанных с намеренным или ненамеренным использованием Сайта не по назначению третьими лицами;

8.4.3. передачи паролей или информации с сайта Работодателем другим лицам, не являющимися зарегистрированными пользователями сайта или другим пользователям, не имеющим доступа к данной информации в силу условий регистрации и заключенных договоров с Исполнителем.

8.5. Используя Сайт, Работодатель соглашается и принимает, что Исполнитель оставляет за собой право использовать его персональную информацию анонимно и/или в обобщенном виде для статистических целей, а также для таргетинга рекламы, размещаемой на Сайте.

8.6. Используя Сайт, Работодатель обязуется не нарушать информационную безопасность Сайта, что включает в себя:

8.6.1. доступ к данным, не предназначенным для данного Работодателя или вход в систему под логином, не принадлежащем данному Работодателю;

8.6.2. попытки проверить уязвимость системы безопасности Сайта, нарушение процедуры регистрации и авторизации без разрешения Исполнителя;

8.6.3. попытки создать помехи в использовании Сайта другим пользователям, что включает в себя распространение компьютерных вирусов, порчу данных, постоянную рассылку повторяющейся информации, пересылку электронной почты через сервер Сайта, одновременную отправку большого количества электронной почты и/или запросов к Сайту с целью намеренно вывести сервер сайта из строя и тому подобные действия, выходящие за рамки нормального целевого использования Сайта, и могущие умышленно или по неосторожности повлечь сбой в его работе;

8.6.4. рассылку пользователям Сайта материалов, на которые они не давали своего согласия, «спама», любых писем и рекламы без разрешения Исполнителя;

8.6.5. имитацию и/или подделку любого заголовка пакета TCP/IP или любой части заголовка в любом электронном письме или размещенном на Сайте материале;

8.6.6. использование или попытки использования любого программного обеспечения, или процедуры для навигации или поиска на Сайте, кроме встроенной в Сайт поисковой машины и традиционных и общедоступных браузеров (Microsoft Explorer, Mozilla Firefox и других подобных).

8.7. В случае наличия сомнений относительно правомерности использования Работодателем Сайта, Исполнитель вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению удалить, заблокировать или принудительно изменить Учетную информацию таких Работодателей.

8.8. В случае поступления жалоб от Соискателей об обнаружении их персональных данных на Сайте, при условии, что они согласны на размещение своих персональных данных не давали, Исполнитель вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению заблокировать возможность использования Сайтом Работодателю, в отношении которого поступила жалоба и/или удалить соответствующие данные.

8.9. Исполнитель ведет наблюдение за IP-адресами Работодателя при его работе с Сайтом и в случае наличия сомнений относительно использования одного и того же IP-адреса Работодателя другими пользователями Сайта вправе в любое время и без предварительного уведомления Работодателя по своему усмотрению заблокировать возможность использования Сайта с такого IP-адреса до устранения сомнений.

9. Услуги Сайта

9.1. Исполнитель по запросу Работодателя может предоставлять платные сервисы Сайта, в таком случае условия о содержании, порядке предоставления таких сервисов, цене или ином встречном предоставлении размещаются на соответствующей странице Сайта.

9.2. Платные сервисы, оказываемые Исполнителем Работодателю, регулируются Договором-офертой, опубликованным на Сайте, либо двусторонними договорами.

9.3. Исполнитель не является представителем ни Соискателей, публикующих на Сайте свои резюме/видеорезюме, ни Работодателей, размещающих вакансии/видеовакансии, поэтому не может отвечать ни за какие договоренности и финансовые обязательства, возникающие между Соискателями и Работодателями.

9.4 Исполнитель не гарантирует Работодателю, что резюме/видеорезюме, размещенные Соискателями на Сайте, либо любые предложения, сделанные Работодателю посредством Сайта, с использованием контактной информации, находящейся в базе данных Сайта, существуют на самом деле.

9.5. Сайт не дает Работодателю никаких гарантий того, что любые предложения, сделанные Работодателем посредством размещения вакансий на сайте, либо с использованием контактной информации, находящейся в базе данных сайта, будут получены и рассмотрены Соискателем.

9.6. В случае расторжения (прекращения) договора с Работодателем, прекращения оказания услуг, предоставляемых на основе заключенного договора, или отсутствия какого-либо заключенного договора с Работодателем Исполнитель вправе в любое время без предупреждения и согласования с Работодателем, а также без какой-либо компенсации и объяснения причин удалить регистрацию (включая страницы с описанием компании Работодателя) и всю его учетную информацию на Сайте.

10. Использование материалов Сайта

10.1. Каждый пользователь Сайта, Соискатель или Работодатель, отвечает за информацию, размещаемую от его имени и за последствия этого размещения.

10.2. Сайт является лишь средством для передачи информации и ни в коем случае не несет ответственности за ее достоверность и актуальность.

10.3. Исполнитель прилагает все возможные усилия для того, чтобы исключить с Сайта небрежную, неаккуратную или заведомо неполную информацию, однако, в конечном счете, ответственность за нее лежит на разместивших ее лицах.

10.4. При перепечатке и ином использовании материалов Сайта, не являющихся резюме Соискателей, описаниями компаний или вакансий, а также логотипом, элементами дизайна, внешнего вида и структуры Сайта, ссылка на Сайт обязательна.

10.5. Использование Резюме Соискателей, описаний компаний и вакансий недопустимо ни с какими целями, кроме соответствующих тематике Сайта (поиск работы, работников, получение информации о рынке труда). Допускается просмотр этой информации с Сайта и ее распечатка только для личного использования или в интересах одной компании Работодателя.

10.6. В случае, если Работодатель сохраняет резюме/видеорезюме Соискателя в своей собственной базе данных вне Сайта, то ответственность за это несет Работодатель в рамках ФЗ №152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных», как оператор персональных данных.

10.7. Не допускается использование программных средств (скриптов, роботов) для считывания информации с Сайта.

10.8. Логотип, название, элементы дизайна, оформления и общий внешний вид являются собственностью Исполнителя, и их использование без разрешения Исполнителя запрещено.

10.9. Поскольку идентификация пользователей интернет сайтов затруднена по техническим причинам, Исполнитель не отвечает за то, что зарегистрированные пользователи являются действительно теми людьми, за кого себя выдают, и не несет ответственности за возможный ущерб, причиненный Работодателю или другим лицам по этой причине.

10.10. Используя информацию с Сайта, Работодатель осознает и принимает риски, связанные с возможной недостоверностью информации, размещенной на Сайте, а также с тем, что некоторая информация может показаться ему угрожающей, оскорбительной, клеветнической, заведомо ложной, грубой, непристойной. Если это произошло, Работодатель должен немедленно прекратить использовать Сайт и сообщить Исполнителю о наличии подобной информации.

10.11. Исполнитель не гарантирует, что опубликованные вакансии будут просмотрены определенным количеством Соискателей или хотя бы одним и/или на них будет дан ответ.

10.12. Исполнитель не гарантирует, что программное обеспечение, сервера и компьютерные сети, используемые Сайтом свободны от ошибок и компьютерных вирусов. Если использование Сайта повлекло за собой утрату данных или порчу оборудования Исполнитель не несет за это ответственности.

10.13. Все объекты, доступные при помощи сервисов Исполнителя, в том числе элементы дизайна, текст, графические изображения, иллюстрации, видео, программы для ЭВМ, базы данных, музыка, звуки и другие объекты, а также любой контент, размещенный на сервисах Исполнителя, являются объектами исключительных прав ООО «Новые Информационные Системы», Пользователей и других правообладателей и не могут быть использованы иным образом без предварительного разрешения

правообладателя. Под использованием подразумеваются, в том числе: воспроизведение, копирование, переработка, распространение на любой основе, отображение во фрейме и т.д.

11. Прекращение действия учетной записи

11.1. Прекращение действия учетной записи на Сайте включает в себя:

- удаление доступа к Личному кабинету;
- удаление учетной записи (логина и пароля) и всей связанной с ними информации;
- удаление информации, находящейся в Личном кабинете.

11.2. Основания для прекращения действия учетной записи:

- собственный запрос Работодателя;
- неиспользование Работодателем Личного кабинета (простой) в течение 12 месяцев с момента последнего входа в Личный кабинет;
- невыполнение или нарушение Работодателем условий настоящего Соглашения и/или договора;
- решение суда;
- обстоятельства непреодолимой силы (технические, политические, законодательные как они определены действующим законодательством РФ).

12. Действие Соглашения

12.1. Настоящее Соглашение действует с момента его акцепта Работодателем, то есть с момента совершения регистрационных действий на Сайте.

12.2. Исполнитель вправе в любое время по своему усмотрению и без предварительного согласования с Работодателем вносить изменения в настоящее Соглашение. В таком случае изменения и дополнения вступают в силу с момента их опубликования на Сайте.

12.3. Ничто в настоящем соглашении не может пониматься как установление между Исполнителем и Работодателем агентских отношений, отношений по совместной деятельности, отношений личного найма, либо каких-то иных отношений, прямо не предусмотренных в настоящем Соглашении.

12.4. Настоящее Соглашение регулируется и толкуется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Вопросы, не урегулированные настоящим Соглашением, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Все возможные споры, вытекающие из отношений, регулируемых настоящим Соглашением, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, по нормам российского права.

12.5. Если по тем или иным причинам одно или несколько положений настоящего Соглашения будут признаны недействительными или не имеющими юридической силы, это не оказывает влияния на действительность или применимость остальных положений Соглашения.

12.6. В случае наличия противоречий между нормами настоящего Соглашения и договором (договором-офертой), заключенным между Исполнителем и Работодателем, нормы договора (договора-оферты) имеют приоритетное значение.

Исполнитель ООО «Новые Информационные Системы»

Юридический адрес: 121059, г.Москва, 1-й Можайский тупик, дом 8А, стр.1

ОГРН 1107746797102

ИНН 7707734464

КПП 773001001

р/сч 40702810938260017931

в ОАО «Сбербанк России» г. Москва

к/с 30101810400000000225

БИК 044525225

Генеральный директор
ООО «Новые Информационные Системы»

_____/Е. И. Хрипченко/
М.П.

